

## OCCUPATIONAL HEALTH IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA: CHARACTERISTICS AND CONSTRAINTS

Deleu Raisa, Cebanu Serghei, Cheptea Dumitru  
Hygiene Department, *Nicolae Testemitanu* SUMPh

**Background.** Monitoring the risk factors at work and the health of employees in relation to employment are the essential foundations for strengthening and promoting the health of the employed population, by developing measures for the primary prevention of occupational diseases. **Objective of the study.** Assessing the current situation of the occupational health field in the Republic of Moldova and developing the vision of the national policy for the development of the Occupational Health Service. **Material and Methods.** An analytical study of the occupational health sector was carried out by analyzing the dominant factors that influence the activity: the legal framework for regulating the field of occupational health and safety, the management and institutionalization of the field, professionalism and responsibility. To justify the conclusions, the official statistics data were analyzed. **Results.** During the years 1989-2019, there is a tendency to increase the number of jobs with harmful and dangerous working conditions, by 9-12 thousand annually. In regular medical examinations are detected only 0.6-2.5% (out of 90 thousand) people with deviations in health, compared to 95% and 94% - in Finland and Hungary accordingly and no case of occupational disease. There is a distorted understanding of the 2 aspects of the Occupational Safety and Health Service (SSSM), with the domination of occupational safety. When transposing the EU legislation in the field of OSHM, the particularities of its institutionalization in the Republic of Moldova were not considered. **Conclusion.** In order to align the Republic of Moldova with international standards and implement good practices in the field of occupational health, it is time to develop a new national policy in the field of occupational safety and health and the ratification of ILO Convention 161/1985.

**Keywords:** occupational health, occupational hygiene, employee health.

## SĂNĂTATEA OCUPAȚIONALĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA: CARACTERISTICI ȘI CONSTRÂNGERI

Deleu Raisa, Cebanu Serghei, Cheptea Dumitru  
Catedra de igienă, USMF „Nicolae Testemițanu”

**Introducere.** Monitorizarea factorilor de risc la locul de muncă și a stării de sănătate a angajaților în relație cu ocupația constituie fundamentele esențiale pentru fortificarea și promovarea sănătății populației ocupate, prin dezvoltarea măsurilor de prevenție primară a bolilor profesionale. **Scopul lucrării.** Evaluarea situației actuale în domeniul sănătății ocupaționale din Republica Moldova și dezvoltarea viziunii politicii naționale de dezvoltare a Serviciului de Sănătate Ocupațională. **Material și Metode.** S-a efectuat un studiu analitic al sectorului sănătate ocupațională prin analiza factorilor dominanți ce-i influențează activitatea: cadrul juridic de reglementare a domeniului sănătății și securității ocupaționale, gestionarea și instituționalizarea domeniului, profesionalismul și responsabilitatea. Pentru justificare concluziilor au fost analizate datele statisticii oficiale. **Rezultate.** În perioada anilor 1989-2019, se constată tendința de creștere a numărului locurilor de muncă cu condiții de muncă nocive și periculoase, cu 9 -12 mii anual. În cadrul examenelor medicale periodice sunt depistate doar 0,6-2,5% (din 90 mii) persoane cu devieri în starea de sănătate, comparativ cu 95% și 94% - în Finlanda și Ungaria corespunzător și nici un caz de boală profesională. Se constată înțelegerea distorsionată a celor două aspecte ale Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă (SSSM), cu dominarea securității muncii. La transpunerea legislației UE în domeniul SSSM, nu s-a considerat particularitățile instituționalizării acestuia în RM. **Concluzii.** Pentru alinierea RM la standardele internaționale și implementarea bunelor practice în domeniul sănătății ocupaționale este actual de a elabora și o nouă politică națională în domeniul securității și sănătății la locul de muncă și ratificarea Convenției 161/1985 a OIM.

**Cuvinte-cheie:** sănătatea ocupațională, igiena muncii, sănătatea angajaților.