

SUMMARY

MANAGEMENT OF POSTPARTUM BLEEDING

Postpartum bleeding or postpartum hemorrhage (PPH) is often defined as the loss of more than 500 ml or 1,000 ml of blood within the first 24 hours following childbirth. The most common cause is poor contraction of the uterus following childbirth. Not all of the placenta being delivered, a tear of the uterus, or poor blood clotting are other possible causes. Prevention involves decreasing known risk factors including procedures associated with the condition, if possible, and giving the medication oxytocin to stimulate the uterus to contract shortly after the baby is born. Misoprostol may be used instead of oxytocin in resource poor settings.

Conclusions. Knowing the risk factors allows identification of patients in whom post-partum haemorrhage can be developed and necessary prevention and / or treatment measures to avoid the unintended consequences of this complication. Most often post-partum haemorrhage is imprecise without the presence of obvious risk factors



Oxana Zavtoni, Cătălina Zavtoni, Țaulean Cristina

ECHIPA MULTIDISCIPLINARĂ ÎN ASISTENȚA PERINATALĂ

IMSP AMT Ciocana, Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor. USMF, „N. Testemițanu”, IMSP CMC.

Introducere: Una din prioritățile sistemului de sănătate publică din Republica Moldova este grija față de sănătatea mamei și copilului. Lucrul în echipă existent în prezent în centrele perinatale reprezintă una dintre cele mai importante orientări existente în asistența perinatalogică din Republica Moldova și țările lumii. Echipa este formată din totalitatea persoanelor care conlucrează pentru o anumită perioadă de timp în vederea atingerii unui rezultat. Scopul principal al lucrului în echipa multidisciplinară în asistența perinatală este îmbunătățirea principalilor indicatori de calitate, obținerea satisfacției materne și reducerea nivelelor mortalității materne, perinatale și infantile, rata cărora este direct proporțională cu eficiența lucrului în echipa perinatală.

La nivel național și internațional există un program de perfecționare continuă a lucrului în echipă orientate spre atingerea unui scop comun și obținerea unor rezultate cât mai înalte în asistența perinatală.

Scopul: Sporirea volumului și calității serviciilor medicale acordate mamei și copilului prin eficientizarea utilizării resurselor umane.

Material și metode: Am efectuat un review al literaturii de specialitate referitor la metodele de lucru în echipă pentru îmbunătățirea serviciilor în asistența perinatală. Activități eficiente bazate pe protocoalele și ghiduri clinice în conformitate cu standardele profesionale. Au fost studiate rapoartele anuale de statistică ale IMSP IMȘIC, și rapoartele de evaluare a experților OMS în, „Implimentarea tehnologiilor moderne bazată pe dovezi științifice”.

Rezultate:

Lucrul în echipă presupune interacțiunea cu alți indivizi, urmărind un anumit scop comun și se diferențiază de alte tipuri de lucru prin identitate, autonomie, control, coeziune. Contrar grupurilor, în echipe se pune foarte mult accent pe o comunicare deschisă, nemijlocită, discutarea continuă și constantă a performanțelor, respectiv oferirea de feedback constructiv. În acest fel, într-o echipă, membrii își însușesc atât meritele, cât și vina eventualelor eșecuri.

Echipa multidisciplinară are ca scop mobilizarea cunoștințelor teoretice și practice a personalului medical prin crearea unei forțe unice capabilă să găsească soluții în cele mai dificile și urgente situații. Eficiența lucrului în echipa multidisciplinară depinde de capacitățile individuale ale fiecărui membru, de interacțiunea și comunicarea între membri echipei. Lucrul în echipă presupune încredere, colaborare, respect între membrii acesteia.

Pentru a asigura un serviciu perinatal de calitate este necesară crearea unor echipe multidisciplinare profesionale, bine instruite, care se modernizează continuu și oferă servicii de înaltă calitate. Lucrul în echipă este considerat una dintre cele mai eficiente practici în obstetrică și ginecologie. Fiecare membru al echipei trebuie să-și cunoască atribuțiile în cadrul secției, dar și să posede capacitatea să rezolve probleme în comun și să contribuie la reducerea riscurilor și posibilităților de eșec în stările de urgență.

Respectul și conștientizarea responsabilităților de către fiecare membru al echipei este o necesitate în obținerea unor indici de calitate.

Concluzii:

1. Ambiția de a oferi servicii medicale de calitate este obiectivul unei echipe multidisciplinare performante focusată pe pacient.

2. Este necesară o continuă modernizare a echipei cu practici tradiționale pentru a obține o echipă cu efort orientat spre obținerea unei asistențe perinatale de cea mai bună calitate.

3. Organizațiile care oferă servicii medicale trebuie să asigure o îngrijire excepțională a pacientului prin adoptarea

unei culturi bazate pe o echipă multidisciplinară în care există principii și valori care sunt comunicate în mod transparent între membrii acesteia, iar pacienții să fie plasați în centrul eforturilor comune ale acesteia.

Multidisciplinary perinatal care team

Summary: Nowadays, the teamwork in Perinatal Healthcare Centers is one of the most important oriented goal in perinatal care in the Republic of Moldova and worldwide as well. The teamwork consists of all the people who work together for a certain period of time to achieve a common result. The scope is to increase the volume and quality of medical services provided to mother and child by increasing the use of human resources.



Camelia Irimia
ARTA DE A FI PĂRINTE
Vicepreședinte AmsR

Proiectul „Arta de a fi părinte „ este un proiect exclusiv al Asociației Moaselor din Romania, acesta luând naștere în anul 1999, la început în cadrul Spitalului Universitar de Urgență București bazele acestuia fiind puse de Vania Limban, Mirela Gherghina și Marcela Dobre. De-a lungul timpului, proiectul a suferit numeroase modificări, ajungând în prezent să aibă o valoare foarte mare în ceea ce privește pregătirea moaselor și asistenților de obstetrică din Romania. Scopul acestui proiect este acela de a forma pentru moase și asistente de obstetrică abilitați în comunicarea cu pacientele atât în timpul travaliului cât și pregătirea acestora în vederea efectuării de cursuri cu viitori părinți.

În anul 2017 în cadrul acestui proiect au fost organizate două Simpozioane cu titlul „Arta de a fi părinte” la Târnăveni și Turda la care au participat un număr de aproximativ 80 de moase și asistente de obstetrică, acestea fiind pilot ale proiectului urmând ca acesta să continue în marile orașe ale țării: Timișoara, Cluj, Brașov, Iași, Craiova, Galați, Constanța, București.

În martie anul 2018 a fost organizat la Timișoara Simpozionul „Arta de a fi părinte „, unde au participat peste 40 de moase și asistente de obstetrică. Sponsorii și partenerii proiectului au fost primăriile din orașele respective și Transgaz Mediaș, Fucș ventilatoare Târnăveni, LifeCare, Stem cels, Regina Maria, Spitalul Premier, Spitalul Târnăveni, Spitalul Turda, Salina Turda, Stuco, Active Center, Did fara rid, Școala mamei nu Irimia Camelia. La evenimente au fost invitate oficialități ale orașelor în care s-au derulat evenimentele și gravide și bebeluși.

În cadrul simpoziunilor au fost organizate tombole atât pentru participante cât și pentru gravide.

„The Art of Being Parent” - Camelia Irimia, assist ob & gin Premier Timisoara. vice-president of the Association of Midwives in Romania, present the conclusions and results of the Proiect “The Art to be a Parent” which addresses to midwives and ob& gin nurses & pediatric nurses to acquire theoretical and practical skills in order to initiate and sustain educational courses for future parents. On the other hand it offers them and a group of pregnant and future parents, too, a demo about how these skills can be used in connection with three topics of high interest: the modern principle of the breastfeeding, the benefits of the labor ball in pregnancy and at birth and methods of toning the perineum for and after birth.