

# COMPETENȚA ACMEOLOGICĂ A PERSONALITĂȚII – FACTOR RELEVANT ÎN DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A VIITORULUI SPECIALIST ÎN MEDICINĂ

**Iuliana Fornea**, dr. în psihol., conf. univ.

Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie ”Nicolae Testemițanu”,

Chișinău, R. Moldova

iuliana.fornea@usmf.md

## ACMEOLOGICAL COMPETENCE OF PERSONALITY – RELEVANT FACTOR IN THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF THE FUTURE SPECIALIST IN MEDICINE

*The problem of acmeological competence of the personality of future specialists is in the focus of philosophical, acmeological, medico-social, psychological, pedagogical researches. The purpose of the study is to develop an acmeological concept of the training and development of professional subjectivity for future medical practitioners who will be able to solve complex professional problems of our changing society, as well as to identify the conditions, mechanisms and factors that make this process of adaptation to new educational standards more efficient.*

Competență acmeologică este un concept științific, care include cunoștințe acmeologice despre strategiile, principiile și tiparele dezvoltării progresive a unei personalități mature și profesionalismul ei. Problema competenței acmeologice ale personalității viitorilor specialiști este în vizorul cercetărilor filosofice, acmeologice, medicale, sociale, psihologice, pedagogice.

Scopul studiului este de a dezvolta un concept acmeologic al formării și dezvoltării subiectivității profesionale pentru viitorii medici care să fie capabili să rezolve probleme profesionale complexe ale societății noastre în schimbare, precum și să identifice condițiile, mecanismele și factorii care eficientizează acest proces de adaptare la noi standarde educaționale.

Printre alte domenii care s-au declarat, se poate numi *acmeologia medicală*, care este un curs promițător de acmeologie practică. Acesta trebuie dezvoltat și extins prin elaborarea de noi programe pentru formarea unui profesionist în medicină.

*Acmeologia medicală* este considerată ca o ramură a acmeologiei, al cărei obiect este profesionalismul activității medicilor și lucrătorilor medicali.

Obiectul de studiu al acestora sunt legile, condițiile și factorii care contribuie la îmbunătățirea abilităților personalității medicului și competențelor lui profesionale.

## TRANSFORMĂRI ALE IDENTITĂȚII ÎN CONTEXTUL SOCIETĂȚII MULTI/PLURI/TRANSCULTURALE

**Dumitru Dodul**, dr. în filos., conf. univ.

Universitatea de Stat din Moldova, Chișinău, R. Moldova

doduld@mail.ru

### TRANSFORMATIONS OF THE IDENTITY IN THE CONTEXT OF MULTI / PLURI / TRANSCULTURAL SOCIETY

*The socio-cultural effects of globalization and the increased mobility of the population target us all and are problems that cannot be solved only by financial investments. It is necessary to involve the whole society in establishing the models of intercultural communication. Thus, among the abilities of today's people, that of "creating bridges" by the coherent embracing of the values of other cultures and the good relation to them, is an absolutely necessary one. The competences of intercultural communication become indispensable for social coexistence and they must be formed, whether exponents of multiculturalism aside, opponents – on the other, may or may not agree on the temporal roots and validity of this ideology, in the context of the global world. Multiculturalism can be circumscribed with philosophical, anthropological and political implications, which presuppose the coexistence of the various ways of situating the human being in the world and the way in which the different cultural entities struggle for recognition, both within the national state and within the community space. The individual in the open society models his identity starting from the ontological data represented by the reading grid of the reality, conferred by the belonging to certain cultural patterns. On the background of the dynamics of the economic field, the time for developing an intercultural dialogue, in which the fundamental understanding of what is different, is not sufficient, and on the other hand the activity of representatives of different cultures and mentalities, in a well-defined organizational framework, with rules, norms, conventions and even specific cultural traditions, cannot be carried out as long as it is not accepted to enter the various cultural*