

## ARGUMENTELE PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE SĂNĂTATE OCUPAȚIONALĂ DE BAZĂ

Elena Gurghiș, Alina Ferdohleb

(Conducător științific: Ion Bahnarel, dr. hab. șt. med., prof. univ., Catedra de igiena generală)

**Introducere.** Organizarea și prestarea serviciilor de sănătate ocupațională a devenit o sarcină dificilă în urma descentralizării structurilor economiei naționale, întocmirea contractelor de muncă pe termen scurt, implimentarea noilor tehnologii și metode de lucru, și mobilitatea înaltă a resurselor umane.

**Scopul lucrării.** Argumentarea necesității consolidării și dezvoltării serviciilor de sănătate ocupațională de bază (SSO-B).

**Material și metode.** Bibliografico-descriptivă, observațională, analitico-comparativă a rapoartelor Organizația internațională a muncii.

**Rezultate.** Serviciile de sănătate ocupațională de bază sunt esențiale pentru protecția sănătății oamenilor la locul de muncă, pentru promovarea sănătății, bunăstării și a capacității de muncă, precum și pentru prevenirea problemelor de sănătate și a accidentelor de muncă. Conform datelor OMS aproximativ 10-15% din muncitori la nivel mondial au acces la serviciile de sănătate ocupațională. SSO-B este o aplicare în practică a principiilor și scopului OMS anunțat la Alma-Ata – Strategia Globală a OMS cu privire la Sănătatea Ocupațională pentru Toți. Activitățile de bază a SSO-B sunt planificate cu ajutorul identificării necesităților și au scopul de informare, de organizare a măsurilor pentru angajatori. Acțiunile practice au ca scop prevenirea, controlul și corectarea condițiilor de muncă și evaluarea impactului serviciului de sănătate ocupațională asupra sănătății. SSO-B ar trebui să fie: accesibil angajaților, echitabil în acces, eficient în prestarea serviciilor de sănătate, cost-eficient, garantat de către autoritățile publice.

**Concluzii.** Instruirea și formarea profesioniștilor din domeniul SSOB este condiția fundamentală a calității și performanței acestui serviciu.

**Cuvinte cheie:** sănătatea ocupațională de bază, condiții de muncă, resurse umane.

## ARGUMENTS FOR BASIC OCCUPATIONAL HEALTH SYSTEM DEVELOPMENT

Elena Gurghiș, Alina Ferdohleb

(Scientific adviser: Ion Bahnarel, PhD, associate professor, Chair of general hygiene)

**Introduction.** Occupational health system organization and performance has become a difficult assignment as a result of national economy structure decentralization, drawing short-term employment contracts, implementation of new technologies and working methods, and human resources high mobility.

**Objective of the study.** Argumentation of the basic occupational health system consolidation and development necessity (BOHS).

**Material and methods.** Bibliographical-descriptive, observational and comparative analytical study of International labour organization.

**Results.** Basic occupational health system services are essential in protecting human health at their work places, in health, wealth and work capacity promotion, also in preventing health problems and work accidents. According to WHO data only 10-15% among workers have access to Occupational health services. BOHS is a practical application of WHO principals and aims announced in Alma-Ata – WHO Global Strategy about Occupational Health for Everyone. BOHS basic activities are planned with the help from identifying the necessities and their purpose is prevention, organize arrangements for employers. Practical actions have the mission to prevent, control and improve working conditions, and to evaluate occupational health system impact on health. BOHS should be: approachable for employee, fair in access, efficient in health services, cost-effective, guaranteed by the public authorities.

**Conclusions.** The fundamental condition of quality and performance of this service is training and forming professionals in BOHS field

**Key words:** basic occupational health, working conditions, human resources.